

АКТ

выездной документарной проверки соблюдения требований Положения об оплате труда при осуществлении единовременной денежной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственного учреждения Тульской области «Социально - реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2»

Тульская область,
п.Одоев

«27» декабря 2024 г.

Основание для проведения контрольного мероприятия: план проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области, и целевого использования межбюджетных трансфертов, предоставленных бюджетам муниципальных образований Тульской области, на 2023, приказ министерства труда и социальной защиты Тульской области от 20.12.2024 № 741-осн.

Цель контрольного мероприятия: предупреждение, выявление и пресечение нарушений законодательства Российской Федерации и Тульской области.

Предмет контрольного мероприятия: финансовые, бухгалтерские, отчетные и иные документы.

Состав ответственных исполнителей:

Сафронова Е.А. – консультант отдела бухгалтерского учета, отчетности и контроля департамента финансово-экономического обеспечения, бухгалтерского учета, отчетности и контроля министерства труда и социальной защиты Тульской области (руководитель проверочной группы);

Юданова А.А. – начальник отдела контроля за деятельностью учреждений государственного казенного учреждения Тульской области «Централизованная бухгалтерия министерства труда и социальной защиты Тульской области» (далее – ГКУ ТО «ЦБ МТиСЗ ТО»);

Ральянова Н.В. – заместитель начальника отдела контроля за деятельностью учреждений ГКУ ТО «ЦБ МТиСЗ ТО»;

Самохина Т.В. – главный специалист отдела контроля за деятельностью учреждений ГКУ ТО «ЦБ МТиСЗ ТО».

Сроки проведения контрольных действий: с 23.12.2024 по 27.12.2024.

Проверяемый период: 2023 год.

Способ проверки: выборочный.

Сведения о проверяемой организации.

Государственное учреждение Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» (далее - Учреждение) в проверяемом периоде осуществляло свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом министерства труда и социальной защиты Тульской области (далее - Министерство) от 22.12.2015 № 395-осн (с внесенными изменениями от 14.09.2020 № 438-осн).

Учреждение является юридическим лицом, некоммерческой организацией.

Организационно-правовая форма – государственное Учреждение.

Учреждение является специализированным учреждением для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, действующим в рамках системы социального обслуживания Тульской области. Учреждение является организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Целями создания Учреждения являются:

- социальное обслуживание несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц, не достигших возраста двадцати трех лет и завершивших пребывание в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также граждан, воспитывающих детей;
- профилактика безнадзорности и беспризорности, социальная реабилитация несовершеннолетних, оказавшихся в социально опасном положении или иной трудной жизненной ситуации;
- организация содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Тип учреждения – бюджетное.

Функции и полномочия учредителя в отношении Учреждения осуществляет Министерство.

Функции и полномочия Собственника имущества Учреждения от имени Тульской области в пределах установленной компетенции осуществляет министерство имущественных и земельных отношений Тульской области.

Полное официальное наименование Учреждения: государственное учреждение Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2».

Сокращенное наименование Учреждения: ГУ ТО СРЦН № 2.

Учреждению присвоены: ОГРН 1047103520012; ИНН 7131024470.

Юридический адрес совпадает с местом фактического местонахождения Учреждения: 301440, Тульская область, п. Одоев ул. Октябрьская, д. 72-а.

Место нахождения структурных подразделений Учреждения:
 Тульская область, п. Одоев, ул. Октябрьская, д.72-а;
 Тульская область, г. Белев, ул. Пушкина, д. 4;
 Тульская область, г. Суворов, ул. Строителей, д.15;
 Тульская область, Суворовский район, п. Лужковский, ул. 60 лет СССР,
 д. 39.

В проверяемом периоде должностными лицами, ответственными за осуществление финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, являлись:

с правом первой подписи финансовых документов:

в течении всего проверяемого периода:

директор Учреждения Бутрина Н.Н., заместитель директора Захарова Л.А., заместитель директора Панкова С.Н., директор ГКУ ТО «ЦБ МТиСЗ ТО» Кирилкина Г.П., заведующий структурным подразделением п. Одоев ГКУ ТО «ЦБ МТиСЗ ТО» Александрова О.М.;

с 28.06.2022 по 23.04.2023 начальник отдела финансово-экономического обеспечения, учета расчетов по оплате труда и доходов структурного подразделения п. Одоев ГКУ ТО «ЦБ МТиСЗ ТО» Чукова Я.А.;

с 24.04.2023 по настоящее время начальник отдела финансово-экономического обеспечения, учета расчетов по оплате труда и доходов структурного подразделения п. Одоев ГКУ ТО «ЦБ МТиСЗ ТО» Алимпиева В.Н.

с правом второй подписи финансовых документов:

с 28.06.2022 по 31.08.2023 – бухгалтер Табакова Ю.А.;

с 01.09.2023 по 05.09.2024 – бухгалтер Попова М.И.;

с 06.09.2024 по настоящее время бухгалтер Харламова О.Н.;

с 28.06.2022 по 31.08.2023 – специалист по кадрам Медведева Ю.С.;

с 01.09.2023 по настоящее время главный специалист Евтюшина Е.В.;

с 28.06.2022 по 05.09.2024 – главный бухгалтер ГКУ ТО «ЦБ МТиСЗ ТО» Апатьева Н.А.;

с 28.06.2022 по 05.09.2024 заместитель главного бухгалтера ГКУ ТО «ЦБ МТиСЗ ТО» Бабанина А.В.;

с 06.09.2024 по настоящее время главный бухгалтер ГКУ ТО «ЦБ МТиСЗ ТО» Бабанина А.В.;

с 06.09.2024 по настоящее время заместитель главного бухгалтера ГКУ ТО «ЦБ МТиСЗ ТО» Сергеева А.А.

Проверкой установлено:

В проверяемом периоде оплата труда сотрудников Учреждения регламентирована следующими локальными нормативными актами Учреждения:

- Коллективным договором ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» на 2021 - 2023 годы, утвержденным председателем первичной профсоюзной организации Учреждения 08.09.2021 (далее – Коллективный договор);

- Положением об условиях оплаты труда работников ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2», утвержденным приказом директора Учреждения от 25.07.2022 № 27-осн, согласованным с Министерством и первичной профсоюзной организацией Учреждения (далее - Положение об оплате труда);

Приложениями к Положению об оплате труда являются:

- приложение № 1 «Положение об исчислении стажа работы, выслуги лет для установления повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» (далее – Приложение № 1);

- приложение № 2 «Положение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работников

ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» (далее – Приложение № 2);

- приложение № 3 «Положение о порядке, размере и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам

ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» (далее – Приложение № 3);

- приложение № 4 «Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу работников учреждений, используемых при определении должностного оклада руководителя учреждения»;

- приложение № 5 «Положение об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работников ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» (далее – Приложение № 5).

По вопросу предоставления вновь принятым работникам единовременной денежной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Согласно п. 1 Приложения № 5 единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - ЕДВ) работникам производится один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Единовременная выплата вновь принятым работникам осуществляется пропорционально отработанному времени с даты поступления в Учреждение.

В соответствии с п. 2 Приложения № 5 в случае разделения ежегодного

оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части ЕДВ производится только один раз при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

В нарушение п. 1 Приложения № 5 вновь принятым сотрудникам Учреждения при предоставлении части ежегодного оплачиваемого отпуска была начислена и выплачена ЕДВ не пропорционально отработанному времени, а в размере оклада, а именно: заведующей отделением Ершовой А.В., трудоустроенной в Учреждение 04.04.2023, при предоставлении части ежегодного оплачиваемого отпуска с 09.10.2023 по 10.10.2023 в сумме 19 120,00 руб.; рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Иванову С.А., трудоустроенному в Учреждение 06.03.2023, при предоставлении части ежегодного оплачиваемого отпуска с 09.10.2023 по 22.10.2023 в сумме 6 279,00 руб.; специалисту по социальной работе Бикбулатовой В.С., трудоустроенной в Учреждение 06.03.2023, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с 16.10.2023 по 29.10.2023 в сумме 15 837,00 руб.; младшему воспитателю Бешенцевой О.В., трудоустроенной в Учреждение 01.02.2023, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с 05.06.2023 по 19.06.2023 в сумме 6 974,00 руб.; воспитателю Акулину А.А., трудоустроенному в Учреждение 01.03.2023, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с 02.10.2023 по 29.10.2023 в сумме 13 258,00 руб.; специалисту по социальной работе Грушичевой Г.Г., трудоустроенной в Учреждение 01.03.2023, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с 04.09.2023 по 17.09.2023 в сумме 14 926,00 руб. Расчет представлен в Таблице № 1.

Таблица № 1

ФИО	должность	оклад, руб.	Произведенная выплата ЕДВ, руб.	Расчет суммы пропорционально отработанному времени, руб.	Отклонение, руб.
Ершова Анна Вячеславовна	Заведующая отделением	19 120,00	19 120,00	19 120,00 руб.(оклад)/365(кл. дн. в году)*272(фак. отраб.)=14 248,00	4 871,67
Иванов Сергей Александрович	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6 279,00	6 279,00	6 279,00 руб.(оклад)/365(кл. дн. в году)*301(фак.отраб.)=5 178,02	1 100,98

выплатили ЕДВ в сумме 547,98 руб.

Следует отметить, что удержание из заработной платы вышеуказанного сотрудника произвести не представляется возможным, так как он уволен из Учреждения 16.01.2023.

В нарушение п. 1 Приложение № 5 при увольнении с должности делопроизводителя (внутреннее совместительство) была выплачена ЕДВ в сумме 28,39 руб. Зеленковой Е.В. (уволена 06.12.2023) и Кургановой Э.С. (уволена 06.12.2023). Переплата составила - 56,78 руб.

По вопросу предоставления ЕДВ повторно в текущем году.

В нарушение п. 1 Положения об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работников Учреждения, приказом директора Учреждения Бутриной Н.Н. от 14.09.2023 № 278-от повару Белой Л.А. была начислена и выплачена ЕДВ при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме в текущем календарном году в размере 10 186,00 руб. Расчет представлен в Таблице № 3.

Приказом директора Учреждения Бутриной Н.Н. от 20.02.2023 № 60-л/с повару Белой Л.А. была начислена и выплачена пропорционально отработанному времени ЕДВ при увольнении в размере 1 341,37 руб.

В нарушение п. 5 Приложения № 5 ЕДВ выплатили дважды в текущем календарном году.

Таблица № 3

ФИО	должность	оклад, руб.	Произведенная выплата ЕДВ, руб.	Расчет суммы пропорционально отработанному времени, руб.	Отклонение, руб.
Белая Людмила Андреевна	повар	9 600,00	1 341,37	9600,00 руб.(оклад)/365(кл. дн. в году)*51(фак. отраб.)=1 341,37	
Белая Людмила Андреевна прием на работу 11.04.2023	повар	10 186,00	10 186,00	10 186,00 руб.(оклад)/365(кл. дн. в году)*265 (фак. отраб.)= 7 395,31	2 790,68

Согласно представленному в Таблице № 3 расчету Белой Л.А. переплатили ЕДВ в сумме 2 790,68 руб.

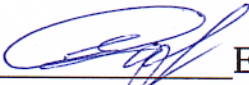
Воспитателю Митричевой Ю.В. при предоставлении очередного

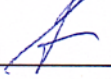
112

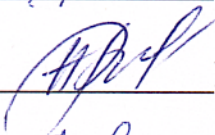
оплачиваемого отпуска с 05.06.2023 по 03.07.2023 была выплачена ЕДВ в размере двух окладов в сумме 25 002,00 руб. Таким образом, переплата вышеуказанному сотруднику составляет - 12 501,00 руб.

В нарушение п. 4 Приложения № 5 при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска с 17.07.2023 по 31.07.2023 медицинской сестре Козыревой Н.В. трудоустроенной в Учреждение на 0,5 ставки, была выплачена ЕДВ 0,5 оклада в сумме 5 840,00 руб. по основному месту работы и 0,5 оклада в сумме 5 840,00 руб. за внутреннее совместительство. Переплата составила 5 840,00 руб.

Подписи ответственных исполнителей:

 Е.А. Сафронова

 А.А. Юданова

 Н.В. Ральянова

 Т.В. Самохина

«Ознакомлен. Один экземпляр акта получен»:

Директора

ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2»

Н.Н. Бутрина

« ____ »  2024 года.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
«СОЦИАЛЬНО-
РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ
ЦЕНТР ДЛЯ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ № 2»**

Ул. Октябрьская, д. 72-а, п. Одоев,
Тульская область, 301440
Тел.: (48736) 4-11-96, факс: 4-11-96
E-mail: srtc.odoev@tularegion.ru
<http://одоев-центр.рф>
ОКПО 72570677, ОГРН 1047103520012
ИНН/КПП 7131024470/713101001

**Министерство труда и
социальной защиты**

Тульской области

184-ИСК от 20.12.2025
На № _____

Государственное учреждение Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» предоставляет информацию о проделанной работе по устранению нарушений в результате проведения контрольного мероприятия «Выездная документарная проверка соблюдения требований Положения об оплате труда при осуществлении единовременной денежной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска» за 2023 год, проведенное министерством труда и социальной защиты Тульской области с 23.12.2024 по 27.12.2024 (Приказ Министерства от 20.12.2024 №741-осн):

1	Содержание нарушения	Отдельным вновь принятым сотрудникам Учреждения при предоставлении части ежегодного оплачиваемого отпуска ЕДВ выплачивалась в размере оклада, а не пропорционально отработанному времени	Мероприятия по устранению нарушения: -согласно заявлений сотрудников, произведено удержание излишне выплаченной ЕДВ в начисленной заработной плате за январь 2025г. в сумме 13897,63 руб.
	Сумма нарушения	Переплата 13 897,63 руб.	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	Приложение № 5 к Положению об условиях оплаты труда	
2	Содержание нарушения	Отдельным сотрудникам Учреждения при увольнении ЕДВ не выплачивалась	Мероприятия по устранению нарушения: -в связи с увольнением сотрудника Захарова С.Е. 16.01.2023 доплатить нет возможности
	Сумма нарушения	Недоплата 547,98 руб.	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	П.8 Приложение № 5 к Положению об условиях оплаты труда	

3	Содержание нарушения	Отдельным сотрудникам Учреждения, работающим по совместительству, при увольнении выплачивали ЕДВ	Мероприятия по устранению нарушения: -согласно заявлений сотрудников, произведено удержание излишне выплаченной ЕДВ в начисленной заработной плате за январь 2025г. в сумме 56,78 руб.
	Сумма нарушения	Переплата 56,78	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	П.1 Приложение № 5 к Положению об условиях оплаты труда	
4	Содержание нарушения	Отдельным сотрудникам Учреждения единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска была произведена повторно в полном объеме	Мероприятия по устранению нарушения: - согласно заявления сотрудника Белой Л.А., произведено удержание излишне выплаченной ЕДВ в начисленной заработной плате за январь 2025г в сумме 2790,68 руб.;
	Сумма нарушения	Переплата 21 131,68 руб.	
	Нормативный правовой акт, который нарушен	П.5 Приложение № 5 к Положению об условиях оплаты труда	

Директор

Н.Н. Бутрина

Исполнитель: бухгалтер Никулушкина Е.В. тел.(84872)24-51-04 доб.12108