



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тульской области

37
Директору ГУ ТО «Социально-
реабилитационный центр для
несовершеннолетних № 2»

Бутриной Н.Н.

**ПРОКУРАТУРА
ОДОЕВСКОГО РАЙОНА**

ул. К. Маркса, 38, п. Одоев,
Тульская область, Россия, 301440

20.03.2013 № 7-01-2013/64

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Одоевского района на основании поручения прокуратуры Тульской области проведена проверка в ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» по исполнению требований трудового законодательства в части обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации.

В ходе данной проверки выявлены нарушения трудового законодательства в сфере оплаты труда в отношении работников, призванных на военную службу по мобилизации.

В силу ч.3 ст.11 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее-ТК РФ) все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ч.2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с ч., ч.1, 2 ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о

ОД № 040855

Прокуратура Одоевского района Тульской
области
30 Прил-20700012-66(23)-20700012

добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В соответствии с ч.5 ст. 351.7 ТК РФ работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В ходе проверки, проведенной прокуратурой района в ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» по исполнению законодательства в части обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, установлено, что в учреждении допущены нарушения вышеуказанных требований закона при выплате работникам, призванным на военную службу по мобилизации, заработной платы и других причитающихся выплат.

Так, приказом и.о. директора ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» от 20.10.2022 №427-л/с в связи с призывом на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 №647 с 21.10.2022 до окончания службы работодателем приостановлено действие трудового договора от 04.08.2020 №269 с заведующим хозяйством Дёминым А.А.

В нарушение ч.5 ст.351.7 ТК РФ в день приостановления в ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» с

Дёминым А.А. трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации причитающаяся заработная плата, другие выплаты данному работнику не были произведены. В частности, установлено, что заработная плата за октябрь 2022 г. Дёмину А.А. выплачена 19.10.2022 (ведомость №184 от 19.10.2022) и 02.11.2022 (ведомость №195 от 02.11.2022).

Таким образом, заработная плата и выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению с Дёминым А.А. действия трудового договора, произведены в ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» данному работнику с нарушением установленного срока.

Также, в нарушение ст.236 ТК РФ ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» не выплачены Дёмину А.А. проценты (денежная компенсация) за нарушение установленного срока выплат при приостановлении трудового договора в связи с мобилизацией.

Вышеуказанные нарушения трудового законодательства являются следствием ненадлежащего исполнения должностных обязанностей сотрудниками ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2», отвечающими за своевременное начисление и выплату заработной платы работникам предприятия, а также отсутствие должного контроля со стороны руководства предприятия.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры, предварительно уведомив о времени, дате и месте рассмотрения.

2. Принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законов, а также причин и условий, им способствующих.

3. При наличии оснований рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц. В случае применения такой ответственности представить копии соответствующих приказов.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру в установленный законом месячный срок.

Прокурор Одоевского района
старший советник юстиции

М.А. Борисовский

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
«СОЦИАЛЬНО-
РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ
ЦЕНТР ДЛЯ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ № 2»

Ул. Октябрьская, д. 72-а, п. Одоев,
Тульская область, 301440
Тел.: (48736) 4-11-96, факс: 4-11-96
E-mail: srfc.odoev@tularegion.ru
http://одоев-центр.рф
ОКПО 72570677, ОГРН 1047103520012
ИНН/КПП 7131024470/713101001

13.04.2023 № 440-исх

На № _____

Прокурору Одоевского района
старшему советнику юстиции
Борисовскому М.А.

Государственное учреждение Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 2» во исполнении представления прокуратуры Одоевского района от 20.03.2023 №7-03-2023/64 «Об устранении нарушений трудового законодательства» информирует о мероприятиях, направленных на устранение выявленных нарушений:

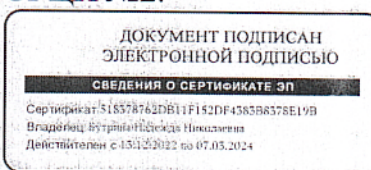
1. 13 апреля 2023 года на совещании при директоре ГУ ТО СРЦН №2 Бутриной Н.Н. в присутствии помощника прокурора Одоевского района Кузьминой В.С. было рассмотрено представление прокуратуры Одоевского района от 20.03.2023 №7-03-2023/64 «Об устранении нарушений трудового законодательства»

2. 20.10.2022 было приостановлению действия трудового договора от 04.08.2020 №269 с Дёминым А.А. Все документы были оформлены своевременно специалистом по кадрам ГУ ТО СРЦН №2: Приказ №427-л/с от 20.10.2022, Дополнительное соглашение к трудовому договору №331 от 21.10.2022. Документы были внесены в программу 1С «Зарплата и кадры» и информация сразу отразилась в программе «Централизованной бухгалтерии министерства труда и социальной защиты Тульской области».

3. Функции по ведению бухгалтерского учета и составлению отчетности переданы «Централизованной бухгалтерии министерства труда и социальной защиты Тульской области» (Соглашение №11 от 28.06.22). Соответственно выплата сотруднику производилась бухгалтером «Централизованной бухгалтерии министерства труда и социальной защиты Тульской области».

4. Документы на бумажном носителе передаются в «Централизованную бухгалтерию министерства труда и социальной защиты Тульской области» своевременно бухгалтером ГУ ТО СРЦН №2.

Директор



Н.Н. Бутрина